

AZIENDA SPECIALE CASA DI RIPOSO "GALLAZZI-VISMARA" DI ARESE (MI)

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI:

- **N. 1 Assistente Sociale part-time 18 ore settimanali.**

Verbale Commissione del giorno 13/04/2013

Verifica delle incompatibilità ed ammissione dei candidati

Il giorno 13 Aprile 2013 ore 8,30 presso la sede aziendale si è riunita la commissione per il concorso in oggetto costituita da:

<i>nome</i>	<i>ruolo</i>	<i>presente</i>
Dr. Sandro Rizzoni	presidente	si
Dr.ssa Guendalina Scozzafava	esperto	si
Dr.ssa Gabriella Lubelli	segretario verbalizzante	si

Il presidente, verificata la determina del 27/03/13, constatata la regolare composizione, dà avvio ai lavori, quindi verifica e dà atto:

- che l'avviso pubblico è stato regolarmente pubblicato;
- che tutte le domande sono pervenute all'ufficio protocollo entro i termini previsti dal bando.

Il Presidente invita tutti i componenti a verificare l'esistenza di incompatibilità tra i membri della Commissione e coloro che hanno fatto domanda di partecipare al concorso. In particolare, precisa che si rende necessario riportare, da parte di tutti i componenti, una dichiarazione di compatibilità. Detta dichiarazione viene resa di seguito nel presente verbale dai singoli componenti e dal segretario:

I sottoscritti Dr. Sandro Rizzoni, Dr.ssa Guendalina Scozzafava, Dr.ssa Gabriella Lubelli, presa visione dei candidati al concorso in oggetto, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra gli stessi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

(firma dei dichiaranti) _____ f.to _____

_____ f.to _____

_____ f.to _____

Conclusa positivamente la verifica si procede ad esaminare le domande.

Risultano essere pervenute n. 3 domande di partecipazione al concorso.

La Commissione stabilisce che, dall'esame dei documenti prescritti dal bando di concorso, risultano ammessi tutti i 3 candidati. (all. 1)

Si procede di seguito alla definizione dei criteri di valutazione delle prove che dal bando di concorso risultano essere così suddivisi:

- n. 2,5 punti per i titoli di studio.
- n. 5 punti per titoli di servizio.
- n. 2,5 per titoli vari.
- n. 30 punti per la prova orale con valutazione minima di 21/30 per il superamento della stessa.

Nel dettaglio:

punti per titoli di studio

verranno dati in proporzione, attribuendo i 2,5 punti al miglior punteggio conseguito tra le candidate.

Punti per titoli di servizio

La commissione ritiene di attribuire 5 punti a tutti coloro che abbiano una esperienza lavorativa pari o superiore ai 5 anni e conseguentemente di attribuire un punteggio proporzionale alle esperienze da 0 a 5 anni. Tale motivazione deriva dalla necessità di non penalizzare eccessivamente la poca esperienza.

Vengono inoltre definiti alcuni principi per la predisposizione delle prove orali:

ogni candidato verrà sottoposto a 3 domande

- una normativa (punti attribuibili max n. 4),
- una metodologica (punti attribuibili max n. 4),
- una propositiva/innovativa/progettuale (punti attribuibili max n. 2),

che ciascuno sorteggerà direttamente da tre contenitori differenti, uno per ogni argomento oggetto della prova orale.

Si decide anche che la prova orale sia pubblica, pertanto gli esaminandi potranno assistere alle prove degli altri candidati.

Nell'esposizione si terrà conto dell'appropriatezza dei contenuti, della fluidità dell'esposizione e delle capacità di eloquio e relazionali.

Alle ore 9,00 la Commissione procede alla valutazione dei curricula. (all. 2)

Il Presidente chiude quindi i lavori alle ore 9,30 e li aggiorna alle ore 9,45 per la prosecuzione delle operazioni consistenti nelle prove orali.

Arese, 13/04/13

Letto, confermato e sottoscritto

<i>Il Presidente</i>	<i>I componenti</i>	<i>Il segretario</i>
f.to _____	f.to _____ _____	_____ f.to